

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ & ΦΑΡΜΑΚΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ
«Ε.Σ.Ι.Ε.Φ.»

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Άρθρο 1

Ίδρυση - Επωνυμία

Ιδρύεται Επαγγελματικός Σύλλογος Ιατρικών Επισκεπτών και Φαρμακοϋπαλλήλων, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με την επωνυμία «ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ & ΦΑΡΜΑΚΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ» και τον διακριτικό τίτλο «Ε.Σ.Ι.Ε.Φ.», που καλύπτει το νομό Αττικής, τα νησιά και όλη την επικράτεια, όπου δεν υφίσταται άλλος Σύλλογος, μέλος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών Συναφών Επαγγελμάτων και Κλάδων (Π.Ο.Σ.Υ.Φ.Ε.-Σ.Ε.Κ.), με έδρα το Δήμο της Αθήνας.

Το ΔΣ του «Ε.Σ.Ι.Ε.Φ.», με απόφασή του, μπορεί να ιδρύει γραφεία του σε οποιοδήποτε Δήμο του νομού Αττικής και σε άλλα μέρη της Ελλάδας.

Άρθρο 2

Σκοποί

Α. Οι σκοποί του Συλλόγου είναι:

1. Η τήρηση της υφιστάμενης νομοθεσίας και της δεοντολογίας για την προστασία και την προαγωγή της υγείας των πολιτών, μέσα από την ορθολογική χρήση των φαρμάκων,
2. Η στενότερη συνάφεια, επικοινωνία, ηθική υποστήριξη και αλληλεγγύη των μελών του,
3. Η επίρρωση των συναδελφικών δεσμών και η αλληλεγγύη με τα αδελφά σωματεία και Συλλόγους,
4. Η με κάθε νόμιμη οδό προσπάθεια για ανάληψη εργασίας στα αργούντα μέλη,

5. Η διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών, συνδικαλιστικών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών του.
6. Η συνεργασία με ομοειδή σωματεία του κλάδου σε όλη την χώρα, για την ενιαία και συλλογική μελέτη, προστασία και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, επαγγελματικών, κοινωνικών και ηθικών συμφερόντων των μελών του.
7. Η ανάπτυξη της πνευματικής, κοινωνικής και πολιτικής συνείδησης των εργαζομένων. Η βελτίωση της επαγγελματικής κατάρτισης και ειδίκευσής τους. Η συνειδητή συμμετοχή του στον αγώνα για την προάσπιση και διεύρυνση των αρχών της δημοκρατίας, της ελευθερίας, της εθνικής ανεξαρτησίας και της κοινωνικής δικαιοσύνης.
8. Η φροντίδα για τον εκσυγχρονισμό και την επέκταση της εργατικής και κοινωνικής νομοθεσίας και η επίβλεψη για την εφαρμογή της.
9. Η συμμετοχή στους αγώνες του κλάδου για την επίλυση των προβλημάτων, για την καλύτερευση των συνθηκών δουλειάς και διαβίωσής τους.
10. Η διαφώτιση των εργαζομένων του κλάδου για τον ιστορικό τους ρόλο στην εξέλιξη της κοινωνίας, με την εξάλειψη της εκμετάλλευσης ανθρώπου από άνθρωπο, για τα επαγγελματικά τους συμφέροντα, για την ανάπτυξη της αλληλεγγύης ανάμεσα στους εργαζομένους και τα συνδικάτα όλης της χώρας και διεθνώς.
11. Η θετική ή αρνητική τοποθέτηση σε πιθανές εκκλήσεις και θέσεις άλλων κλάδων ή οργανώσεων, εθνικών ή διεθνών, με γνώμονα πάντα τα συμφέροντα της εργατικής τάξης και όλων των εργαζομένων που εκπροσωπεί. Ο Σύλλογος διοικείται και αποφασίζει για τη δράση του σε απόλυτη ανεξαρτησία από τους εργοδότες και την κυβέρνηση.
12. Η επαφή με τους ομοειδείς συλλόγους του εξωτερικού.

B. Για την εκπλήρωση των σκοπών του, ο Σύλλογος:

1. Επαγρυπνεί για την πιστή εφαρμογή της εργατικής, ασφαλιστικής και φαρμακευτικής νομοθεσίας και αγωνίζεται για την αλλαγή της, προς όφελος των εργαζομένων και των πολιτών γενικότερα.
2. Εργάζεται για την εξασφάλιση καλύτερων όρων και συνθηκών δουλειάς, την επίτευξη και διατήρηση μισθών και ημερομισθίων προσαρμοσμένων στις ανάγκες της ζωής και αγωνίζεται για τα συμφέροντα των μελών του και τα γενικότερα συμφέροντα της εργατικής τάξης και των εργαζομένων με τη συνεργασία των μελών του και τη σύμπραξη των άλλων επαγγελματικών οργανώσεων.
3. Συμμετέχει σε συνδικαλιστικές, επαγγελματικές και κοινωνικές ενώσεις.

4. Διοργανώνει συγκεντρώσεις, διαλέξεις, σεμινάρια, ιδρύει ή συμμετέχει στην ίδρυση ινστιτούτων, εντευκτηρίων, λεσχών, βιβλιοθηκών, εκδίδει εφημερίδα, βιβλία, περιοδικά, έντυπα, υποβάλλει υπομνήματα, απευθύνεται στις Αρχές και ενεργεί σύμφωνα με τους Νόμους, με γνώμονα πάντοτε τα συμφέροντα των μελών του.
5. Ιδρύει ή συμμετέχει σε ασφαλιστικούς ή άλλους οργανισμούς και σε Νομικά Πρόσωπα Δημόσιου ή Ιδιωτικού Δικαίου.
6. Ενεργεί με οποιοδήποτε άλλο μέσο κρίνεται αναγκαίο ή σκόπιμο για την προώθηση των σκοπών του.

Άρθρο 3

Μέλη του Συλλόγου

A. Οι εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας σε οποιοδήποτε τομέα και υπηρεσία σε φαρμακευτικές και συναφείς δραστηριότητες των φαρμακευτικών βιομηχανιών, εργαστηρίων παραγωγής φαρμακευτικών προϊόντων, φαρμακαποθηκών, φαρμακείων, πρατηρίων και αντιπροσωπειών φαρμακευτικών ειδών και ειδικοτήτων, φαρμακευτικών ειδών του κράτους ή οργανισμών του Δημοσίου, στα ασφαλιστικά ταμεία του φαρμάκου, συναφών κλάδων κλπ., που έχουν άμεση ή έμμεση σχέση ή εξάρτηση με τις παραπάνω δραστηριότητες και που συνδέονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

B1. Οι εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας στον τομέα της Ιατροφαρμακευτικής, Ιατροτεχνολογικής και Επιστημονικής Ενημέρωσης σε φαρμακευτικές και συναφείς δραστηριότητες.

Ειδικότερα, μέλη του Συλλόγου γίνονται όσοι ασκούν το επάγγελμα του Ιατρικού Επισκέπτη και Επιστημονικού Συμβούλου και όσοι απασχολούνται στην ιατροφαρμακευτική, ιατροτεχνολογική και επιστημονική ενημέρωση, το marketing, τις πωλήσεις, την ανάπτυξη, τη διάθεση, τη διοίκηση, την προώθηση, τη διακίνηση, κ.λπ. και εν γένει όλοι οι υπάλληλοι σε οποιοδήποτε τομέα και υπηρεσία φαρμακευτικών και συναφών δραστηριοτήτων, δηλαδή σε φαρμακοβιομηχανίες, αντιπροσωπειές φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων, διαιτητικών προϊόντων και παιδικών τροφών, παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών και μηχανημάτων, αντιπροσωπειές οίκων εξωτερικού των ειδών αυτών και βιομηχανίες παραγωγής των ειδών αυτών, φαρμακαποθήκες, φαρμακεία, καθώς και σε κάθε άλλη επιχείρηση ή υπηρεσία ιδιωτικού ή

δημόσιου τομέα που έχει άμεση ή έμμεση σχέση ή εξάρτηση με τις παραπάνω δραστηριότητες.

B2. Ιατρικός Επισκέπτης και επιστημονικός σύμβουλος θεωρείται ο εργαζόμενος με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που επισκέπτεται τους ιατρούς, κτηνιάτρους, οδοντογιατρούς, σε νοσοκομεία, ιδιωτικά και αγροτικά ιατρεία, καθώς και τους γιατρούς των κάθε είδους ασφαλιστικών ταμείων και οργανισμών και των λοιπών ιδρυμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και τα Φαρμακεία, με σκοπό να τους πληροφορήσει για τα ιδιοσκευάσματα, διαγνωστικά είδη, ορθοπεδικά είδη, ιατροτεχνολογικά προϊόντα και μηχανήματα, υγειονομικό υλικό και λοιπά προϊόντα υγείας που κυκλοφορούν και να τους ενημερώσει για τη σωστή τους χρησιμοποίηση, όπως αυτή έχει γίνει αποδεκτή από τον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκων ή από οποιαδήποτε άλλη δημόσια αρχή ή υπηρεσία για την προαγωγή και προστασία της Δημόσιας Υγείας.

Είναι πρόσωπα που διαθέτουν τις απαιτούμενες για το έργο αυτό γενικές και ειδικές γνώσεις, ώστε να μπορούν να μεταφέρουν συγκεκριμένες, υπεύθυνες και ακριβείς πληροφορίες για την ορθολογική χρήση των φαρμάκων και των λοιπών προϊόντων υγείας, με σκοπό την προστασία και προαγωγή της Δημόσιας Υγείας.

Κατά την άσκηση της εργασίας τους, οφείλουν να τηρούν απαρέγκλιτα τις υποχρεώσεις, που απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία και τη δεοντολογία για την ορθολογική χρήση των φαρμάκων και των λοιπών προϊόντων και ειδών υγείας.

Για την άσκηση του επαγγέλματος τους είναι υποχρεωτική η έκδοση της Επαγγελματικής Ταυτότητας, η οποία συνυπογράφεται από την ΠΟΣΥΦΕ-ΣΕΚ και τον εκάστοτε εργοδότη. Σε περίπτωση άρνησης του εργοδότη η επαγγελματική ταυτότητα συνυπογράφεται από την ΠΟΣΥΦΕ-ΣΕΚ και τον ΕΣΙΕΦ.

Η Ιατροφαρμακευτική ή και Επιστημονική Ενημέρωση ασκείται από τους Ιατρικούς Επισκέπτες ή και τους Επιστημονικούς Συμβούλους και διενεργείται προφορικά, με οπτικοακουστικά ή άλλα παρόμοια μέσα.

Όλοι οι εργαζόμενοι στην ιατροφαρμακευτική ή επιστημονική ενημέρωση, όπως περιγράφονται ανωτέρω, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους υποχρεούνται να τηρούν απαρέγκλιτα τις βασικές αρχές που απορρέουν από τη φαρμακευτική και συναφή νομοθεσία, τους διεθνείς κανονισμούς και τη δεοντολογία, για την προστασία της Δημόσιας Υγείας.

Οι σχέσεις των εργαζομένων στην Ιατροφαρμακευτική και Επιστημονική Ενημέρωση, το marketing, τις πωλήσεις, την ανάπτυξη, τη διάθεση, τη διοίκηση, την προώθηση, τη διακίνηση, κλπ. προς τους Υγειονομικούς Επιστήμονες της χώρας, απαγορεύεται να έχουν το χαρακτήρα οποιασδήποτε συναλλαγής.

Γ. Οι εργαζόμενοι με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, που απασχολούνται σε οποιοδήποτε τομέα και υπηρεσία στις εταιρείες με:

- Διαγνωστικά μικροβιολογικά αντιδραστήρια
- Ιατρικά είδη (ορθοπεδικά, ιατροτεχνολογικά προϊόντα και μηχανήματα, κ.λπ.)
- Καλλυντικά (βιομηχανίες και ερευνητικά κέντρα)
- Τεχνολογικά προϊόντα
- Υγειονομικό υλικό

Δ. Εισδοχή μέλους.

I. Όποιος θέλει να γίνει μέλος του Συλλόγου υποβάλλει σχετική αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο, που πρέπει να περιέχει:

α) τα πλήρη στοιχεία του προς εισδοχή μέλους (πλήρες ονοματεπώνυμό του, ο τόπος και το έτος γεννήσεως του, η διεύθυνση κατοικίας του, τα στοιχεία ταυτότητάς του),

β) πληροφορίες για την εργασία του,

γ) δήλωση ότι αποδέχεται τους όρους του παρόντος Καταστατικού, καθώς και όποιο άλλο συμπληρωματικό στοιχείο κρίνει απαραίτητο το Δ.Σ.

II. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για την εγγραφή του οπωσδήποτε στην πρώτη τακτική ή έκτακτη συνεδρίασή του, μετά την υποβολή της αίτησης. Αν η αίτηση απορριφθεί, ο ενδιαφερόμενος μπορεί να προσφύγει στην Γενική Συνέλευση του Συλλόγου.

Αφού ληφθεί η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου περί εισδοχής μέλους γνωστοποιείται στον γενόμενο δεκτό ως μέλος με κάθε πρόσφορο μέσο και αυτός καταβάλλει το οριζόμενο δικαίωμα εγγραφής. Από την ημέρα της καταβολής του δικαιώματος εγγραφής θεωρείται μέλος του Συλλόγου και εγγράφεται στα μητρώα αυτού.

Το μέλος του Συλλόγου διατηρεί την ιδιότητά του και μετά την αποχώρησή του από την εργασία, εφ' όσον η καταγγελία της σύμβασης έγινε μονομερώς από τον εργοδότη χωρίς τη συναίνεση του εργαζομένου, ανεξάρτητα από τον χαρακτήρα της σύμβασης εργασίας. Σε κάθε περίπτωση, όμως, διατηρείται η ιδιότητα του μέλους τουλάχιστον ένα δμηνο από την αποχώρηση ή απόλυση από την εργασία του. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος βρίσκεται σε διοικητική ή δικαστική διαδικασία ή σε διαιτησία, η ιδιότητα του μέλους υφίσταται όσο διαρκεί η παραπάνω διαδικασία.

Όλα ανεξαιρέτως τα μέλη του Συλλόγου υποχρεούνται να υπακούουν και να συμμορφώνονται προς το νόμο, τις διατάξεις του καταστατικού του Συλλόγου και τις νόμιμες αποφάσεις των καταστατικών οργάνων αυτού, να ενεργούν κατά τρόπο σύμφωνο με το σκοπό του Συλλόγου, να επιδεικνύουν σωματειακή αλληλεγγύη και να παραλείπουν γενικώς

κάθε ενέργεια, η οποία αντιστρατεύεται και θα μπορούσε να βλάψει τα συμφέροντα αυτού. Τα μέλη του Συλλόγου έχουν υποχρέωση να καταβάλουν την ετήσια εισφορά με την οποία επιδιώκεται κατά βάση η κάλυψη των δαπανών λειτουργίας και εν γένει δραστηριότητάς του κατά την εκπλήρωση του σκοπού του και που στο σύνολό τους καθορίζονται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του.

Δικαίωμα να εκλέγουν ή να εκλέγονται μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου, της Ελεγκτικής Επιτροπής, καθώς και δικαίωμα ψήφου κατά τις συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης των μελών της, έχουν όλα τα μέλη του Συλλόγου, που είναι οικονομικά τακτοποιημένα.

Η ιδιότητα του μέλους δεν μεταβιβάζεται εν ζωή ή αιτία θανάτου, ούτε και κληρονομείται και δεν επιδέχεται αντιπροσώπευση.

Ε. Ισότητα μελών.

Τα μέλη έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις. Στις συνελεύσεις, ψηφοφορίες και αρχαιρεσίες μετέχουν μόνο τα ταμειακώς τακτοποιημένα μέλη.

Στ. Έξοδος/Διαγραφή μέλους.

1. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους του Συλλόγου επέρχεται:

(α) Με την υποβολή παραίτησης, η οποία πρέπει να γνωστοποιείται εγγράφως στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη του λογιστικού έτους και ισχύει για το τέλος του. Στην περίπτωση αυτή υποχρεούται να καταβάλει την συνδρομή ολόκληρου του έτους εντός του οποίου έγινε η δήλωση και εν γένει να τακτοποιήσει όλες τις υποχρεώσεις και εκκρεμότητες, οικονομικής ή άλλης φύσης.

(β) Με το θάνατο αυτού.

(γ) Με τη διάλυση του Συλλόγου.

(δ) Με τη διαγραφή από το Σύλλογο.

2. Ειδικότερα, μέλος του Συλλόγου δύναται να διαγραφεί από αυτό και να παύσει να φέρει την ιδιότητα αυτού:

α) Αν δεν καταβάλλει την ετήσια υποχρεωτική εισφορά του επί τρία (3) συναπτά έτη.

β) Αν δεν συμμορφώνεται με τις διατάξεις του παρόντος Καταστατικού και των αποφάσεων των καταστατικών οργάνων του, καθώς και αν προβαίνει σε ενέργειες που αντιτίθεται στους σκοπούς του Συλλόγου και στα συμφέροντα των εργαζομένων.

γ) Αν δεν πήρε μέρος, χωρίς να συντρέχει ανώτερη βία, στις δύο τελευταίες Εκλογές για τη διοίκηση,

δ) Αν απωλέσει τις απαιτούμενες για τις απαιτούμενες για την εισδοχή του προϋποθέσεις, καθώς και αν έχει πάψει με τη θέλησή του να απασχολείται στα ως άνω αντικείμενα για διάστημα μεγαλύτερο των έξι (6) μηνών.

ε) Αν συντρέχει οποιοσδήποτε άλλος σπουδαίος λόγος, οπότε απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Η απόφαση για τη διαγραφή του μέλους λαμβάνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου. Με την αίτησή του προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου το διαγραφέν μέλος μπορεί να ζητήσει την επανεγγραφή του ως μέλος αφού καταβάλλει ολοσχερώς τις εισφορές που έχει καθυστερήσει και βάρυναν αυτό πριν από τη διαγραφή του.

Σε περίπτωση που το μέλος απωλέσει την ιδιότητά του με οποιονδήποτε τρόπο, δεν έχει και δεν διατηρεί κανένα απολύτως δικαίωμα επί της περιουσίας του Συλλόγου. Δεν δικαιούται να απαιτήσει την επιστροφή των κάθε είδους καταβεβλημένων συνδρομών ή εισφορών του προς αυτήν.

3. Ο απολυόμενος από την εργασία του και ο άνεργος παραμένουν μέλη του Συλλόγου, χωρίς καμία μείωση των δικαιωμάτων τους.

4. Μέλος που αποχωρεί λόγω συνταξιοδότησης, υποχρεούται να τακτοποιεί όλες τις υποχρεώσεις του προς τον Σύλλογο.

5. Στο τέλος κάθε έτους ο Γενικός Γραμματέας μεριμνά για την διαγραφή από το μητρώο του Συλλόγου των μελών που απώλεσαν την ιδιότητα τους σύμφωνα με έναν από τους τρόπους που αναφέρονται ανωτέρω.

Άρθρο 4

A. Επίτιμα μέλη

Ως επίτιμα μέλη ανακηρύσσονται πρόσωπα που έχουν προσφέρει εξαιρετικές υπηρεσίες στο Σύλλογο ή στον Κλάδο. Η ανάδειξη των επιτίμων μελών προτείνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου ή το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον των τακτικών μελών και αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση.

Τα επίτιμα μέλη μπορούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στον Σύλλογο και να συμμετέχουν σε επιτροπές ή φορείς ως εκπρόσωποι του Συλλόγου, εφ' όσον προταθούν από το ΔΣ ή τη Γενική Συνέλευση.

B. Ειδικοί σύμβουλοι – Εξωτερικοί συνεργάτες

Με απόφαση της διοίκησης ορίζονται Ειδικοί Σύμβουλοι ή Εξωτερικοί Συνεργάτες άτομα με εμπειρία στην κοινωνική δράση και την επεξεργασία θέσεων και κοινωνικών προγραμμάτων για την εκπλήρωση των σκοπών και στόχων του Συλλόγου.

Άρθρο 5

Πόροι του Συλλόγου

1. Πόροι του Συλλόγου είναι:

A. Το δικαίωμα εγγραφής.

B. Οι τακτικές και έκτακτες εισφορές των μελών, καθώς και οι εθελοντικές εισφορές των μελών.

Γ. Τα παράβολα υποψηφίων.

Δ. Οι πρόσοδοι από την περιουσία του Συλλόγου, τις διάφορες εκδηλώσεις και εορτές, καθώς και τις εν γένει δραστηριότητές του, είτε μεμονωμένα είτε σε συνεργασία με φορείς ή άλλα νομικά πρόσωπα.

Ε. Δωρεές, κληρονομίες, κληροδοτήματα και κάθε άλλο νόμιμο έσοδο· ανώνυμες δωρεές δεν γίνονται δεκτές.

2. Το δικαίωμα εγγραφής επιβάλλεται κατά την παραδοχή του μέλους.

3. Οι τακτικές εισφορές (συνδρομές) είναι μηνιαίες και το ύψος τους κάθε φορά καθορίζεται από το Δ.Σ..

Έκτακτες εισφορές επιβάλλονται μόνο από το ΔΣ, για την αντιμετώπιση σπουδαίων και απρόβλεπτων δαπανών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει το ύψος του δικαιώματος εγγραφής, της μηνιαίας τακτικής συνδρομής και του παραβόλου υποψηφίων.

Κάθε μέλος εξουσιοδοτεί το ΔΣ να προβαίνει στην απαίτηση παρακράτησης της μηνιαίας συνδρομής από τον εργοδότη του, και στον προσδιορισμό του τρόπου καταβολής της στο Σύλλογο. Ταυτόχρονα, για την παρακράτηση της συνδρομής το μέλος του Συλλόγου θα καταθέτει έγγραφη, θετική δήλωσή του στον εργοδότη του, η οποία είναι ελεύθερα ανακαλουμένη. Σε αντίθετη περίπτωση πρέπει να υποβάλλει στο Δ.Σ. σχετική

δήλωση ανάκλησης της εξουσιοδότησης και να ενημερώνει το ΔΣ για την ανάκληση της ανωτέρω δηλώσεώς του για την παρακράτηση της συνδρομής.

Κάθε υποψήφιος για το Διοικητικό Συμβούλιο ή τα υπόλοιπα όργανα, καταθέτει παράβολο υπέρ του Συλλόγου, το ύψος του οποίου ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

4. Στο τέλος κάθε έτους ο Ταμίας υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο κατάλογο των μελών που δεν έχουν καταβάλει την συνδρομή τους και οφείλει να υπομνήσει σε αυτά την καθυστέρηση αυτή και τις συνέπειές της. Για όσα μέλη συντρέχει περίπτωση μη καταβολής επί τριετία το θέμα εισάγεται στο Διοικητικό Συμβούλιο με το ερώτημα της διαγραφής.

Άρθρο 6

Πειθαρχικές διατάξεις

1. Πειθαρχική παράβαση που επισύρει τις προβλεπόμενες στο παρόν καταστατικό πειθαρχικές κυρώσεις κατά των μελών του Συλλόγου, είναι:

α) Κάθε παράβαση των διατάξεων της νομοθεσίας που αφορά τα Σωματεία, του παρόντος Καταστατικού, καθώς και των αποφάσεων των οργάνων του Συλλόγου.

β) Κάθε πράξη ή παράλειψη του μέλους που καταστρατηγεί τους νόμους του Κράτους, αντιστρατεύεται την προαγωγή ή την προστασία της Δημόσιας Υγείας και που αντιβαίνει στην επαγγελματική δεοντολογία, στους σκοπούς, στα συμφέροντα του Συλλόγου ή στρέφεται κατά των αντιπροσώπων του Συλλόγου ή προσβάλλει το κύρος των μελών των οργάνων του Συλλόγου.

γ) Καθυστέρηση τακτικών συνδρομών πέραν του έτους, εκτός εάν οφείλεται σε φανερή οικονομική αδυναμία του μέλους. Ο διαγραφείς λόγω καθυστέρησης συνδρομών, ξαναγράφεται στο Σύλλογο, εφ' όσον καταβάλλει τα καθυστερούμενα.

2. Οι Πειθαρχικές Κυρώσεις συνίστανται

α) στη σύσταση,

β) στην επίπληξη,

γ) στη διαγραφή,

δ) σε οτιδήποτε άλλο κριθεί ότι απαιτείται για την προστασία των συμφερόντων του κοινωνικού συνόλου, των μελών του και του κύρους του Συλλόγου.

3. Η πειθαρχική εξουσία κατά των μελών του Συλλόγου ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει υπόψη του ιδίως την βαρύτητα του παραπτώματος, την τυχόν καθ' υποτροπή τέλεση και τον βαθμό της υπαιτιότητας και τις εξηγήσεις του πειθαρχικώς ελεγχόμενου και επιβάλλει την κατά την κρίση του προσήκουσα πειθαρχική κύρωση.

Άρθρο 7

Επιτροπή Δεοντολογίας

1. **A)** Η Επιτροπή Δεοντολογίας ελέγχει και επιβάλλει την εφαρμογή των νόμων και των κανονιστικών διατάξεων που αφορούν στην ενάσκηση των καθηκόντων των μελών του Συλλόγου, και επιλαμβάνεται απάντων των θεμάτων που άπτονται στη δεοντολογία και στη θέσπιση επαγγελματικών κανόνων και αρχών. Είναι το αρμόδιο όργανο που ασκεί την προδικασία των πειθαρχικών διώξεων και θεμάτων και επιλαμβάνεται είτε κατόπιν αναφοράς ενός μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου είτε κατόπιν αναφοράς ενός μέλους του Συλλόγου. Αμέσως μετά την υποβολή της αναφοράς, η επιτροπή καλεί το πειθαρχικώς ελεγχόμενο μέλος σε απολογία, το αργότερο δε μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες συλλέγει το αποδεικτικό υλικό, αποφασίζει υπεύθυνα και εισηγείται την παραπομπή του πειθαρχικώς ελεγχόμενου μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου για τη λήψη σχετικών μέτρων.

B) Το πειθαρχικώς ελεγχόμενο μέλος, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης της Επιτροπής Δεοντολογίας, μπορεί να προσφύγει στο Διοικητικό Συμβούλιο με αίτηση θεραπείας ή ένσταση κατά της απόφασης.

Γ) Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει εντός δεκαπέντε (15) ημερών να εξετάσει την εισήγηση της Επιτροπής Δεοντολογίας και την ένσταση ή αίτηση θεραπείας του πειθαρχικώς ελεγχόμενου μέλους και να αποφασίσει σχετικά. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρείται τελεσίδικη. Εφ' όσον το παράπτωμα κρίνεται σοβαρό ή επαναλαμβανόμενο, το Διοικητικό Συμβούλιο, με αιτιολογημένη απόφασή του, δύναται να δημοσιοποιεί τις αποφάσεις του για την προστασία των συμφερόντων του Συλλόγου.

2. Η Επιτροπή Δεοντολογίας αποτελείται από 3 μέλη (Πρόεδρος, Γραμματέας και Μέλος) και εκλέγεται για τρία χρόνια μαζί με τα άλλα όργανα του Συλλόγου. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως τα περί εκλογής του Διοικητικού Συμβουλίου.

3. Η Επιτροπή Δεοντολογίας μετά την εκλογή της συγκροτείται σε σώμα μετά από πρόσκληση του πλειοψηφίσαντος μέλους. Συνεδριάζει τακτικά μία φορά το τετράμηνο,

έκτακτα δε, όταν το κρίνει αναγκαίο ο Πρόεδρος της ή το ζητήσει ένα μέλος της ή το Διοικητικό Συμβούλιο.

4. Η Επιτροπή Δεοντολογίας συντάσσει κανόνες και κώδικα δεοντολογίας και συμμόρφωσης των μελών του συλλόγου.

Άρθρο 8

Γενική Συνέλευση

1. Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο και κυρίαρχο όργανο του Συλλόγου. Έχει το τεκμήριο της αρμοδιότητας για όσα θέματα δεν υπάγονται ρητώς από το Νόμο ή το παρόν καταστατικό στην αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή των άλλων οργάνων του, ασκεί την εποπτεία και εκλέγει τα όργανα του Συλλόγου και τους αντιπροσώπους του. Αποτελείται από τα μέλη του Συλλόγου, τα οποία έχουν εκπληρώσει όλες τις ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις τους μέχρι την ημέρα της Συνέλευσης.

2. Τις συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης διευθύνει Προεδρείο, αποτελούμενο από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γραμματέα, οι οποίοι εκλέγονται από τους παρόντες με ανάταση του χεριού.

3. Η τακτική Γενική Συνέλευση συνέρχεται μία φορά ετησίως, και μέσα στο πρώτο τετράμηνο από τη λήξη του οικονομικού έτους σε τόπο και ημέρα που θα καθορίσει το Διοικητικό Συμβούλιο. Στην ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση υποβάλλονται προς έγκριση: (α) ο διοικητικός απολογισμός του Διοικητικού Συμβουλίου (έκθεση πεπραγμένων) του λήγοντος έτους· (β) ο οικονομικός απολογισμός του λήγοντος έτους και ο προϋπολογισμός του επομένου (τρέχοντος) έτους· (γ) η έκθεση της ελεγκτικής επιτροπής για την οικονομική διαχείριση.

4. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε έκτακτη συνεδρίαση όταν το ζητήσει το Διοικητικό Συμβούλιο ή η Ελεγκτική Επιτροπή ή το ένα πέμπτο (1/5) του αριθμού που αντιστοιχεί στους ψηφίσαντες κατά τις τελευταίες αρχαιρεσίες και είναι ταμειακώς τακτοποιημένα μέλη, με αίτηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο, στην οποία πρέπει να αναφέρονται και τα προς συζήτηση θέματα. Και στις τρεις περιπτώσεις, το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλεί τη Γενική Συνέλευση μέσα σε 30 ημέρες από την σχετική αίτηση ή απόφαση. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί, μετά από αιτιολογημένη απόφασή του, να παρατείνει τον χρόνο σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης για τριάντα (30) επιπλέον ημέρες, εάν συντρέχουν ουσιώδεις λόγοι ή απρόβλεπτες καταστάσεις.

- 5.** Η Γενική Συνέλευση ευρίσκεται σε απαρτία όταν παρίσταται το 1/3 των ταμειακώς εντάξει μελών. Αν δεν υπάρξει απαρτία κατά την πρώτη συζήτηση, συγκαλείται νέα συνέλευση μέσα σε 15 ημέρες, οπότε αρκεί η παρουσία του 1/4 των ταμειακώς εντάξει μελών. Αν και πάλι δεν υπάρξει απαρτία κατά τη δεύτερη συνέλευση, συγκαλείται νέα συνέλευση μέσα σε 15 μέρες, οπότε αρκεί η παρουσία του 1/5 των ταμειακώς εντάξει μελών. Τέταρτη Γενική Συνέλευση δεν συγκαλείται. Νέα Γενική Συνέλευση συγκαλείται μετά από έναν μήνα, θεωρείται δε ως πρώτη. Απαγορεύεται η συμμετοχή στις Συνελεύσεις και στις ψηφοφορίες με οποιοδήποτε είδους εξουσιοδότηση.
- 6.** Οι προσκλήσεις για την τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση είναι έγγραφες και αποστέλλονται στα μέλη ταχυδρομικώς ή γνωστοποιούνται με οποιοδήποτε άλλο πρόσφορο τρόπο (συμπεριλαμβανομένης της ανάρτησης της σχετικής πρόσκλησης στον πίνακα γενικών ανακοινώσεων στην έδρα του Συλλόγου) οκτώ (8) τουλάχιστον ημέρες πριν τη οριζόμενη για την συνέλευση ημέρα. Στις προσκλήσεις αναγράφεται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης και των τυχόν επαναληπτικών, σε περίπτωση μη υπάρξεως απαρτίας. Επίσης γίνεται επιγραμματική μνεία των θεμάτων της ημερησίας διατάξεως.
- 7.** Η ημερήσια διάταξη των θεμάτων της Γενικής Συνέλευσης καταρτίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισήγησης του Προέδρου του ή του αναπληρωτή του. Δεν επιτρέπεται σε καμία περίπτωση συζήτηση και λήψη απόφασης από την Γενική Συνέλευση επί θέματος που δεν αναγράφεται στην ημερήσια διάταξη, εκτός αν συμφωνούν για την συζήτηση και τη λήψη απόφασης όλα τα παριστάμενα μέλη.
- 8.** Κάθε απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, εάν δεν ορίζεται το αντίθετο στο Καταστατικό ή το Νόμο, λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων. Η κατά τα ανωτέρω οριζόμενα απαρτία της Γενικής Συνέλευσης θα πρέπει να υφίσταται καθ' όλη τη διάρκεια αυτής, ώστε να είναι νόμιμες οι ληφθείσες από αυτήν αποφάσεις.
- 9.** Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης επί πάσης φύσεως εκλογών για την ανάδειξη οργάνων και αντιπροσώπων του Συλλόγου, λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία, εφ' όσον δεν υπάρχουν συνδυασμοί. Εάν υπάρχουν συνδυασμοί, ισχύει η απλή αναλογική.
- 10.** Οι ψηφοφορίες γίνονται με την ανάταση του χεριού, με ονομαστική δε κλήση ή μυστική ψηφοφορία, όταν το ζητήσει το 1/3 των παρόντων. Ψηφοφορία δια βοής απαγορεύεται.
- 11.** Κάθε ψηφοφορία, που αφορά εκλογές οργάνων και αντιπροσώπων του Συλλόγου, απεργία, λογοδοσία, ζητήματα εμπιστοσύνης και προσωπικά, είναι μυστική και διεξάγεται με ψηφοδέλτια.

12. Η εκλογή των οργάνων του Συλλόγου και των αντιπροσώπων στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογικής.

13. Α) Οι έδρες του Διοικητικού Συμβουλίου, της Ελεγκτικής Επιτροπής, της Επιτροπής Δεοντολογίας και ο αριθμός των αντιπροσώπων στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των χωριστών υποψηφίων, ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Ελεγκτικής Επιτροπής ή της Επιτροπής Δεοντολογίας, ή με τον αριθμό των αντιπροσώπων που εκλέγονται. Το πηλίκο αυτής της διαίρεσης, παραλειπομένου του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο Διοικητικό Συμβούλιο ή την Ελεγκτική Επιτροπή ή την Επιτροπή Δεοντολογίας και εκλέγει τόσους αντιπροσώπους όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε.

Β) Χωριστός υποψήφιος που έλαβε το ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο καταλαμβάνει μία έδρα στο όργανο για το οποίο είχε θέσει υποψηφιότητα ή εκλέγεται αντιπρόσωπος εφ' όσον ήταν υποψήφιος για τη θέση αυτή.

Γ) Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψήφιους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν, καταλαμβάνει τόσες μόνο έδρες ή εκλέγει τόσους μόνο αντιπροσώπους, όσοι είναι και οι υποψήφιοί του.

Δ) Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτονται σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων, κατανέμονται από μία στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν καταλάβει τουλάχιστον μία έδρα ή έχουν εκλέξει έναν αντιπρόσωπο και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο.

Ε) Οι έδρες που μένουν αδιάθετες ή ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων από μία έδρα ή από έναν αντιπρόσωπο. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση.

Στ) Οι έδρες, που κερδίζει κάθε συνδυασμός καταλαμβάνονται από τους υποψηφίους του, κατά τη σειρά των σταυρών προτιμήσεως.

14. Τα μέλη του Συλλόγου δικαιούνται να θέτουν μέχρι και έντεκα (11) σταυρούς προτιμήσεως για το Διοικητικό Συμβούλιο και τρεις (3) για την Ελεγκτική Επιτροπή.

Άρθρο 9

Εφορευτική Επιτροπή

1. Κατά την διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης εκλέγεται εφορευτική επιτροπή με μυστική ψηφοφορία σύμφωνα με τους νόμους και το παρόν καταστατικό. Η εφορευτική επιτροπή είναι πενταμελής και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο αυτής, ο οποίος είναι δικηγόρος που ορίζεται από τον αντίστοιχο δικηγορικό σύλλογο και τέσσερα μέλη του ΕΣΙΕΦ. Παράλληλα, μπορούν να εκλεγούν και τριμελείς επιτροπές για τις κατά τόπους εκλογές σε διαμερίσματα της ευθύνης του Συλλόγου. Στις τριμελείς επιτροπές εκλέγονται δύο μέλη του ΕΣΙΕΦ και Πρόεδρος είναι δικηγόρος.
2. Οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη οργάνων και αντιπροσώπων του Συλλόγου γίνονται κάθε τρία χρόνια, μόλις λήξει η θητεία των οργάνων αυτών. Η διάρκεια, ο τρόπος και ο τόπος διεξαγωγής των αρχαιρεσιών καθορίζονται κάθε φορά από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις επικρατούσες συνθήκες για τη μεγαλύτερη συμμετοχή των μελών. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να καθοριστούν περισσότεροι τόποι διεξαγωγής των αρχαιρεσιών (π.χ.: άλλοι νομοί, νοσοκομεία, εταιρείες, κ.λπ.). Με ευθύνη της Εφορευτικής Επιτροπής οι κάλπες σφραγίζονται και φυλάσσονται. Το άνοιγμα των καλπών και η καταμέτρηση γίνεται ενιαία.

Άρθρο 10

Διοικητικό Συμβούλιο

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί τη Διοίκηση του Συλλόγου, σύμφωνα με τους Νόμους, το παρόν Καταστατικό και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης, διαχειρίζεται την περιουσία αυτού και ενεργεί κάθε πράξη που αφορά την λειτουργία και τους σκοπούς του Συλλόγου, η οποία δεν υπάγεται από το νόμο ή το παρόν Καταστατικό στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνελεύσεως.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από έντεκα (11) μέλη, που εκλέγονται για τρία (3) χρόνια.
3. **α)** Μετά την εκλογή των μελών του το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται, εντός δέκα πέντε (15) ημερών από την Γενική Συνέλευση, συγκαλούμενο προς τούτο από το μέλος που έλαβε την πλειοψηφία των ψήφων, το οποίο ασκεί και προσωρινώς καθήκοντα Προέδρου,

συγκροτείται σε σώμα και εκλέγει μεταξύ των μελών του τον Πρόεδρο, τον Α Αντιπρόεδρο, τον Β Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, τον Γραμματέα Οργανωτικού και τον Ταμία, με μυστική ψηφοφορία.

β) Μετά τη συγκρότηση σε σώμα, το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει τις αρμόδιες Επιτροπές, οι οποίες θα αναλάβουν τους αντίστοιχους τομείς δραστηριοτήτων (Συλλογικών Συμβάσεων, εργασιακών και ασφαλιστικών θεμάτων, τύπου και δημοσίων σχέσεων, εκδηλώσεων, κ.λπ.).

4. Το νεοεκλεγέν Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει αμέσως μετά την συγκρότησή του, να καλέσει το προηγούμενο σε κοινή συνεδρίαση και να ζητήσει την παράδοση της περιουσίας του Συλλόγου και των βιβλίων του.

Άρθρο 11

Συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται τακτικά μία φορά το μήνα, έκτακτα δε, όταν το κρίνει αναγκαίο ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν τέσσερα τουλάχιστον μέλη του.
2. Οι προσκλήσεις προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τις τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις του γίνονται με φροντίδα του Προέδρου, με όποιο τρόπο κρίνει πρόσφορο, περιλαμβάνουν δε τα θέματα ημερησίας διατάξεως, τον τόπο και τον χρόνο της συνεδρίασεως.
3. Απαρτία υπάρχει όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα των απόντων.
4. Οι αποφάσεις του Συμβουλίου λαμβάνονται κατά πλειοψηφία. Επί ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.
5. Μυστική ψηφοφορία γίνεται μόνο για προσωπικά θέματα ή εμπιστοσύνης.
6. Άρση της εμπιστοσύνης προς τον Πρόεδρο, Γενικό Γραμματέα και τους αναπληρωτές τους, το Γραμματέα Οργανωτικού και τον Ταμία, αποφασίζεται με την πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 12

Έκπτωση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου

Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, που απουσιάζει αδικαιολόγητα σε τέσσερις κατά σειρά τακτικές ή έκτακτες συνεδριάσεις ή σε έξι μη συνεχείς τακτικές ή έκτακτες

συνεδριάσεις μέσα σε ένα οκτάμηνο, εκπίπτει από το αξίωμά του με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, που λαμβάνεται με την πλειοψηφία του συνόλου των μελών του.

Άρθρο 13

Καθήκοντα μελών Διοικητικού Συμβουλίου

1. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου:

Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί τον Σύλλογο δικαστικώς και εξωδίκως, ενώπιον των Δικαστηρίων και πάσης Αρχής και υπογράφει κατόπιν εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου τις συμβάσεις με τρίτους. Συγκαλεί το Συμβούλιο κατά την κρίση του και όταν το ζητήσουν εγγράφως τέσσερις (4) τουλάχιστον Σύμβουλοι. Ο Πρόεδρος προεδρεύει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και επιμελείται της εκτελέσεως των αποφάσεων επικουρούμενος από τον Γενικό Γραμματέα, υπογράφει μαζί με τον Γενικό Γραμματέα όλα τα έγγραφα του Συλλόγου προς Αρχές ή ιδιώτες. Επιβλέπει τη διαχείριση των πόρων και υπογράφει τα προς είσπραξη ή πληρωμή εντάλματα με τον Γενικό Γραμματέα και τον Ταμία. Εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο τα θέματα της ημερήσιας διάταξης της Γενικής Συνέλευσης.

2. Ο Γενικός Γραμματέας:

Εισηγείται τα προς συζήτηση θέματα, σε συνεννόηση με τον Πρόεδρο. Τηρεί τα πρακτικά. Διεξάγει την αλληλογραφία, φυλάσσει την σφραγίδα και συνυπογράφει με τον Πρόεδρο όλα τα έγγραφα. Συνυπογράφει με τον Πρόεδρο και τον Ταμία τα προς είσπραξη ή πληρωμή εντάλματα. Ο Γενικός Γραμματέας διευθύνει τα γραφεία του Συλλόγου και ιδίως την γραμματεία του. Μεριμνά για την τήρηση των βιβλίων του Συλλόγου και τηρεί την σφραγίδα του Συλλόγου και σφραγίζει τα έγγραφα.

3. Ο Γραμματέας Οργανωτικού:

Ασχολείται με την οργανωτική λειτουργία του Συλλόγου, παρακολουθεί και επιμελείται του Μητρώου Μελών, καθώς και όλων των οργανωτικών ζητημάτων, τις Γενικές Συνελεύσεις, τις διαλέξεις, ψυχαγωγικές εκδηλώσεις, και λοιπές δραστηριότητες, σύμφωνα με τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Ο Ταμίας:

Φροντίζει για την είσπραξη των εσόδων, διενεργεί τις πληρωμές σύμφωνα με τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, συνυπογράφει με τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα τα προς πληρωμή ή είσπραξη εντάλματα. Τηρεί τα βιβλία

διαχειρίσεως, αποδείξεις εισπράξεων και πληρωμών, σύμφωνα με το Νόμο, το παρόν Καταστατικό και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Αναπληρωτές Προέδρου και Γενικού Γραμματέα:

Τον Πρόεδρο απόντα ή κωλύόμενο αναπληρώνει ο Α Αντιπρόεδρος και αυτόν ο Β Αντιπρόεδρος. Τον Γενικό Γραμματέα απόντα ή κωλύόμενο αναπληρώνει ο αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας.

6. Οι Σύμβουλοι:

Μετέχουν στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετά ψήφου και αναλαμβάνουν οιοδήποτε καθήκον με απόφαση αυτού.

7. Διαχείριση περιουσίας:

Το Διοικητικό Συμβούλιο διαχειρίζεται όλη την κινητή και ακίνητη περιουσία του Συλλόγου. Τα χρηματικά διαθέσιμα μπορούν να κατατίθενται σε οποιοδήποτε πιστωτικό ίδρυμα αποφασίσει το Διοικητικό Συμβούλιο επ' ονόματι του Συλλόγου ή του Προέδρου ή του Ταμία ή οποιουδήποτε άλλου μέλους ή αντιπροσώπου έχει εξουσιοδοτήσει το Δ.Σ..

Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, για την αξιοποίηση της περιουσίας του Συλλόγου, μπορεί να τοποθετεί μέρος των χρημάτων του σε χρεόγραφα του Ελληνικού Δημοσίου, σε μερίδια Α/Κ, σε μερίδια Α/Κ ακίνητης περιουσίας, καθώς και σε άλλες κινητές ή ακίνητες αξίες.

8. Τα μέλη του τακτικού ΔΣ και οι αναπληρωματικοί, καθώς επίσης τα μέλη της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής και οι αναπληρωματικοί τους, τυγχάνουν της προβλεπόμενης από τα άρθρα 14, παρ. 5, 6, 7 και 8 του Ν. 1264/1982 προστασίας κατά την άσκηση των συνδικαλιστικών τους δικαιωμάτων.

Άρθρο 14

Ελεγκτική Επιτροπή

1. Η Ελεγκτική Επιτροπή ελέγχει και εποπτεύει την οικονομική και διοικητική διαχείριση του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιβλέπει αν οι πράξεις του είναι σύμφωνες με τους Νόμους, το Καταστατικό και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Δικαιούται να ελέγχει όλα τα έγγραφα και βιβλία του Συλλόγου. Υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση έκθεση περί της εν γένει διαχειρίσεως.

2. Η Ελεγκτική Επιτροπή αποτελείται από τρία μέλη (Πρόεδρο, Γραμματέα, Μέλος) και εκλέγεται για τρία χρόνια μαζί με τα άλλα όργανα του Συλλόγου. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως τα περί Διοικητικού Συμβουλίου.

3. Η Ελεγκτική Επιτροπή μετά την εκλογή της συγκροτείται σε σώμα με πρόσκληση του πλειοψηφίσαντος συμβούλου. Συνεδριάζει τακτικά μία φορά το τετράμηνο, έκτακτα δε, όταν το κρίνει αναγκαίο ο Πρόεδρός της ή ένα μέλος της.

4. Η Ελεγκτική Επιτροπή δικαιούται να συγκαλεί έκτακτη Γενική Συνέλευση σε περίπτωση παράβασης του Καταστατικού, των αποφάσεων της Γενικής Συνελεύσεως και των Νόμων υπό του Διοικητικού Συμβουλίου και των λοιπών οργάνων, να προκαλεί ψήφο εμπιστοσύνης για την παραμονή του, υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 8 του παρόντος Καταστατικού.

Άρθρο 15

Τηρούμενα Βιβλία

Ο Σύλλογος υποχρεούται να τηρεί τα εξής βιβλία:

(α) το Μητρώο Μελών, όπου αναγράφονται αριθμημένα το ονοματεπώνυμο, το επάγγελμα, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός του δελτίου ταυτότητας, ο αριθμός του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου υγείας, το Ταμείο ασφάλισης και οι χρονολογίες εγγραφής και διαγραφής κάθε μέλους,

(β) το Βιβλίο Πρακτικών συνεδριάσεων Γενικών Συνελεύσεων των μελών,

(γ) το Βιβλίο Πρακτικών συνεδριάσεων διοίκησης,

(δ) το Βιβλίο Ταμείου, όπου καταχωρίζονται κατά χρονολογική σειρά όλες οι εισπράξεις και πληρωμές και

(ε) το Βιβλίο Περιουσίας, όπου καταγράφονται όλα τα κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία της οργάνωσης.

Τα παραπάνω βιβλία δύναται να τηρούνται και σε ηλεκτρονική μορφή.

Άρθρο 16

Περί απεργίας

Η απεργία αποτελεί δικαίωμα των μελών του Συλλόγου και αποφασίζεται, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπει ο νόμος, ως μέσο για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των μελών και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για τους αυτούς σκοπούς.

Απόφαση για κήρυξη απεργίας και κάθε σχετικό ζήτημα λαμβάνεται:

α) από το Διοικητικό Συμβούλιο,

β) από τη Γενική Συνέλευση κατόπιν προτάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου ή κατόπιν αιτήσεως του 1/5 του αριθμού που αντιστοιχεί στους ψηφίσαντες κατά τις τελευταίες αρχαιρεσίες και είναι ταμειακώς τακτοποιημένα μέλη, απευθυνόμενη στη Γενική Συνέλευση δια του ΔΣ. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις που αναφέρονται στο άρθρο 8 «Γενική Συνέλευση» του παρόντος Καταστατικού.

Άρθρο 17

Τροποποίηση Καταστατικού

Η τροποποίηση του Καταστατικού, όπως και η διάλυση του Συλλόγου, αποφασίζεται με Γενική Συνέλευση ειδικά για το λόγο αυτό συγκαλούμενη, όπου πρέπει να παρίσταται το ένα δεύτερο ($\frac{1}{2}$) συν ένα των ταμειακά εντάξει μελών και με πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ των παρόντων. Σε περίπτωση διαλύσεως του Συλλόγου, η περιουσία του διατίθεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου.

Άρθρο 18

Σφραγίδα - Σήμα

Η σφραγίδα του Συλλόγου φέρει κυκλικά την επωνυμία «ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ & ΦΑΡΜΑΚΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ» και στο κέντρο ιατρική ράβδο με το ελισσόμενο φίδι και επάνω θα φέρει τον διακριτικό τίτλο «Ε.Σ.Ι.Ε.Φ.». Την ίδια παράσταση θα φέρει και το σήμα του Συλλόγου.

Άρθρο 19

Επίσημη γιορτή του Συλλόγου είναι η 14^η Σεπτεμβρίου.

Άρθρο 20

I. Ο Σύλλογος μετέχει με αντιπροσώπους του στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών Συναφών Επαγγελματιών και Κλάδων (Π.Ο.Σ.Υ.Φ.Ε.-Σ.Ε.Κ.) και στο Εργατικό Κέντρο της έδρας του.

II. Η εκλογή των αντιπροσώπων στα δευτεροβάθμια συνδικαλιστικά όργανα, γίνεται σύμφωνα με τα Καταστατικά αυτών και την ισχύουσα νομοθεσία.

III. Ο Σύλλογος μπορεί να είναι μέλος στη Διεθνή Ένωση Συλλόγων Ιατρικών Επισκεπτών (U.I.A.D.M. - UNION INTERNATIONALE DES ASSOCIATIONS DE DELEGUE MEDICAUX), καθώς και σε οποιαδήποτε άλλη ευρωπαϊκή ή διεθνή οργάνωση και να διατηρεί σχέσεις με εθνικές, ευρωπαϊκές και παγκόσμιες συνδικαλιστικές και επαγγελματικές οργανώσεις.

Άρθρο 21

Το παρόν Καταστατικό συμπληρώνεται από τις διατάξεις της σωματειακής και εργατικής Νομοθεσίας. Καθετί που δεν προβλέπεται από το παρόν Καταστατικό ή τη σωματειακή και εργατική νομοθεσία, ρυθμίζεται ύστερα από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 22

Το παρόν Καταστατικό, αποτελούμενο από άρθρα είκοσι δύο (22), έλαβε αυτή τη μορφή και εγκρίθηκε στην πρώτη ιδρυτική γενική συνέλευση στις 31 Μαΐου 2017 από τα κάτωθι ιδρυτικά μέλη: