

# ΤΑΥΦΕ

ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΜΑΣ ΤΑΜΕΙΟ





# ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Αγαπητοί ασφαλισμένοι,

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο που αναδείχθηκε στις εκλογές του Δεκεμβρίου 2018 κι εγώ προσωπικά ως Πρόεδρος, σας ευχαριστούμε θερμά για την εμπιστοσύνη που δείξατε στο πρόσωπό μας και δεσμευόμαστε να υπηρετήσουμε με θεσμική συνέπεια και ακεραιότητα τη θέση μας στη Διοίκηση του Ταμείου.

Στην προσπάθειά μας αυτή ζητώ από εσάς, τους ασφαλισμένους, να συμπορευτούμε δυναμικά ως μία ενιαία και ισχυρή ομάδα, να κάνουμε πράξη το όραμα για ένα σύγχρονο και δημοκρατικό Ταμείο που ξεκίνησε από τον ιδρυτή του νέου ΤΕΑΥΦΕ και του νέου ΤΑΥΦΕ, **κ. Γεράσιμο Κονιδάρη**.

Στόχος μας είναι να δημιουργηθεί μία αμφίδρομη επικοινωνία ανάμεσα στους ασφαλισμένους και το Ταμείο, η οποία θα θεμελιώσει μία δυνατή σχέση εμπιστοσύνης. Το έντυπο που κρατάτε στα χέρια σας θα σας ενημερώσει για την Γενική Συνέλευση των ασφαλισμένων του έτους 2019 και **θα σας βοηθήσει να αποκτήσετε γνώση για το Ταμείο μας**. Επίσης, στο φάκελο εσωκλείεται το **Δελτίο Απογραφής το οποίο σας προτρέπω να το συμπληρώσετε και να το αποστείλετε στο Ταμείο**, ώστε να επικαιροποιηθούν τα στοιχεία σας. Εάν δεν καταβληθεί προσπάθεια και από τις δύο πλευρές για την απόκτηση σχέσης απευθείας επικοινωνίας ανάμεσα στον ασφαλισμένο και το Ταμείο, το αποτέλεσμα για εμάς τους ασφαλισμένους θα είναι η δυσχερής και χρονοβόρα εξυπηρέτηση καθώς το Ταμείο θα είναι ανήμπορο να ελέγχει με ασφάλεια την καταβολή των εισφορών και γενικότερα τον ασφαλιστικό μας βίο.

Η ασφάλιση στο Ταμείο μας είναι υποχρεωτική και συνιστά μία άτυπη κοινωνική συμφωνία, που σημαίνει αυτοδέσμευση των ανθρώπων μιας κοινωνίας για τις σχέσεις τους με τις μελλοντικές γενεές και για τις σχέσεις μεταξύ εργαζόμενων και συνταξιούχων. Αυτή η συνθήκη προϋποθέτει σταθερή σχέση εμπιστοσύνης, την οποία προσδοκούμε να οικοδομήσουμε.

**Το Ταμείο μας, βάσει της νομοθεσίας και του Συντάγματος, ποτέ δεν επιχορηγούνται ούτε επιχορηγείται από τον κρατικό προϋπολογισμό και η μόνη εγγύηση που παρέχει το Κράτος είναι η υποχρεωτικότητα της ασφάλισης**. Για αυτό οι εφάπαξ παροχές που χορηγούνται θα πρέπει να είναι αναλογικές και ανταποδοτικές, σύμφωνα με τις εισφορές που καταβάλλονται και βάσει των αποτελεσμάτων των αναλογιστικών μελετών, με γνώμονα **να απολαύσουν στο μέλλον και οι σημερινοί ασφαλισμένοι μας εφάπαξ παροχές**.

Κλείνω με ένα προσωπικό σχόλιο για την εκλογή μου στη θέση του Προέδρου. Η θέση και η ευθύνη αυτή αποτελεί για μένα εξαιρετική τιμή και είναι μια πρόκληση να συμβάλω στο μέλλον του Ταμείου, ώστε να καταστεί διαχρονικά βιώσιμο και αρωγός στις ανάγκες των ασφαλισμένων.

**Το μέλλον του ΤΑΥΦΕ είναι στα χέρια όλων μας!**

**Ας κάνουμε το όραμα πράξη!**

**Χρήστος Λάζαρης**

**Πρόεδρος ΔΣ**

## **ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Χρήστος Λάζαρης, Πρόεδρος

Κωνσταντίνα Ρετσινά, Αντιπρόεδρος

Γεώργιος Φικιώρης, Γενικός Γραμματέας

Σπυρίδων Κουκάκης, Μέλος

Νικόλαος Μάινας, Μέλος

## **ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Δημήτριος Αναστασίου, Πρόεδρος

Σωτήριος Κρανιώτης, Μέλος

Αθανάσιος Λάμπρου, Μέλος

**ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

**& ΕΠΙΤΙΜΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ**

Γεράσιμος Κονιδάρης

## ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΜΑΣ

**Τ**ο νέο ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ είναι καθολικός διάδοχος του Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΠΥΦΕ) του Ταμείου Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) ΝΠΔΔ και του κλάδου Πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) ΝΠΔΔ και υπεισέρχεται στα πάσης φύσεως δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους.

Από 20/12/2013 το ΤΑΥΦΕ λειτουργεί ως ΝΠΙΔ υποχρεωτικής ασφάλισης, σύμφωνα με το ΦΕΚ 3259/20-12-2013. Ό,τι ίσχυε μέχρι 20/12/2013 για το τ. ΤΠΥΦΕ – ΤΑΠΙΤ (ΝΠΔΔ), την υπαγωγή στην ασφάλιση, τις εισφορές και τις προϋποθέσεις έκδοσης εφάπαξ ισχύει και μετά τις 20/12/2013. **Δεν υπήρξε κανένα νομικό και διοικητικό κενό. Τα εφάπαξ καταβάλλονται κανονικά και με τις ίδιες προϋποθέσεις.**

Η ασφάλιση στο Ταμείο είναι υποχρεωτική και η ιδιότητα του ασφαλισμένου δεν εξαρτάται και δεν συνδέεται σε καμία περίπτωση με τη συμμετοχή του ασφαλισμένου σε συνδικαλιστική οργάνωση ή σε επαγγελματική ένωση εργαζομένων. Η υπαγωγή κάθε εργαζόμενου στην ασφάλιση του Ταμείου είναι υποχρεωτική και αυτοδίκαιη από την ημερομηνία ανάληψης της ασφαλιστέας εργασίας.

Στο Ταμείο μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του ΤΠΥΦΕ του ΝΠΔΔ ΤΑΠΙΤ και του κλάδου Πρόνοιας του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ, ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους. Οι παραπάνω ασφαλισμένοι, από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου, διέπονται από τις διατάξεις του Καταστατικού του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ.

**Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται υποχρεωτικά:**

- Οι υποχρεωτικά ασφαλισμένοι του Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών του ΝΠΔΔ Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) κατά την ημέρα ίδρυσης του Ταμείου.
- Όλοι οι υπάλληλοι των φαρμακευτικών βιομηχανιών, εργαστηρίων παραγωγής φαρμακευτικών προϊόντων, φαρμακαποθηκών, φαρμακείων, πρατηρίων και αντιπροσωπειών φαρμακευτικών ειδών, εφόσον παρέχουν ασφαλιστέα εργασία.
- Οι υπάλληλοι των φαρμακευτικών υπηρεσιών του Κράτους που συνδέονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και των οργανισμών Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου, εφόσον υπάγονται για την κύρια ασφάλιση στον ΕΦΚΑ (πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) και παρέχουν ασφαλιστέα στο Ταμείο εργασία, όπως περιγράφεται ανωτέρω.

Επίσης:

- **Ασκείται εποπτεία από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης με αυστηρό κανονιστικό πλαίσιο.**
- **Κάθε χρόνο εκπονείται αναλογιστική μελέτη** η οποία εγκρίνεται από την Εθνική Αναλογιστική Αρχή.
- **Το θεσμικό πλαίσιο επενδύσεων** ακολουθεί τις προδιαγραφές που θέτει η Οδηγία της Ε.Ε. (2003/41/ΕΚ) και η εθνική νομοθεσία.
- Το Ταμείο έχει δική του Επενδυτική Επιτροπή, αποτελούμενη από καθηγητές Πανεπιστημίου και εμπειρογνώμονες, με πιστοποίηση από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.
- Από 01/07/2016 το ΤΑΥΦΕ έχει δικό του Μητρώο Ασφαλισμένων και Εργοδοτών.
- Από 01/07/2016 το Ταμείο προέβη σε μία καινοτόμο λειτουργία και δημιούργησε το Μητρώο Οφειλετών, η οποία έχει ήδη αποδώσει σημαντικά οφέλη στο Ταμείο.
- **Κάθε ασφαλισμένος θα έχει τη δική του ατομική μερίδα από το 2020.**
- **Το νέο ΤΑΥΦΕ διοικείται από 5μελές ΔΣ** το οποίο εκλέγεται απ' ευθείας από τους εν ενεργεία ασφαλισμένους κάθε τέσσερα (4) χρόνια.
- **Το ΤΑΥΦΕ για την αποτελεσματική λειτουργία του και την οργανωτική επάρκεια ανέπτυξε σύγχρονη οργανωτική δομή** στα πρότυπα οργανισμών που κυριαρχεί η ομαδικότητα, με δεξιότητες και συμπεριφορές σύμφωνα με τις αρχές Διοίκησης, ξεπερνώντας το αναχρονιστικό πρότυπο της κάθετης ιεραρχίας που γεννά γραφειοκρατία, συγκεντρωτισμό και έχει αποδειχθεί αναποτελεσματικό στην εξυπηρέτηση του πολίτη. Η οργανωτική δομή του νέου ΤΑΥΦΕ απεικονίζεται στο οργανόγραμμα που είναι εγκεκριμένο από τη Γενική Συνέλευση των ασφαλισμένων. (σελ. ΙΙ του παρόντος)
- **Κάθε χρόνο διεξάγεται Γενική Συνέλευση των ασφαλισμένων.** Το ΔΣ προκειμένου να έρθει κοντά στους ασφαλισμένους του σε όλη τη χώρα, καθιέρωσε η **Ετήσια Γενική Συνέλευση να πραγματοποιείται κάθε χρόνο σε διαφορετική πόλη της Ελλάδας, ώστε να δίνεται η δυνατότητα να συμμετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις οι ασφαλισμένοι και από την υπόλοιπη Ελλάδα.**

# ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

## ΤΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2019

ΑΘΗΝΑ, 31/03/2019

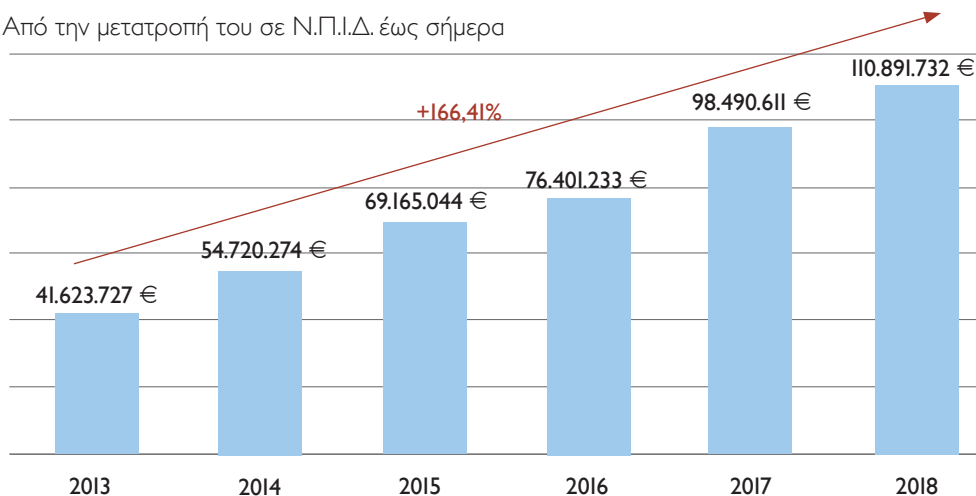
πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η 6η Γενική Συνέλευση των ασφαλισμένων του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ) στην Αθήνα, στο ξενοδοχείο NOVUS, την Κυριακή 31/03/2019.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα στελέχη και οι συνεργάτες του Ταμείου παρουσίασαν θέματα που αφορούν στο Ασφαλιστικό μας Ταμείο (ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ) και δόθηκαν διευκρινίσεις και απαντήσεις στους ασφαλισμένους.

Τα βασικότερα σημεία που έθιξαν οι ομιλητές επικεντρώνονται στα κάτωθι:

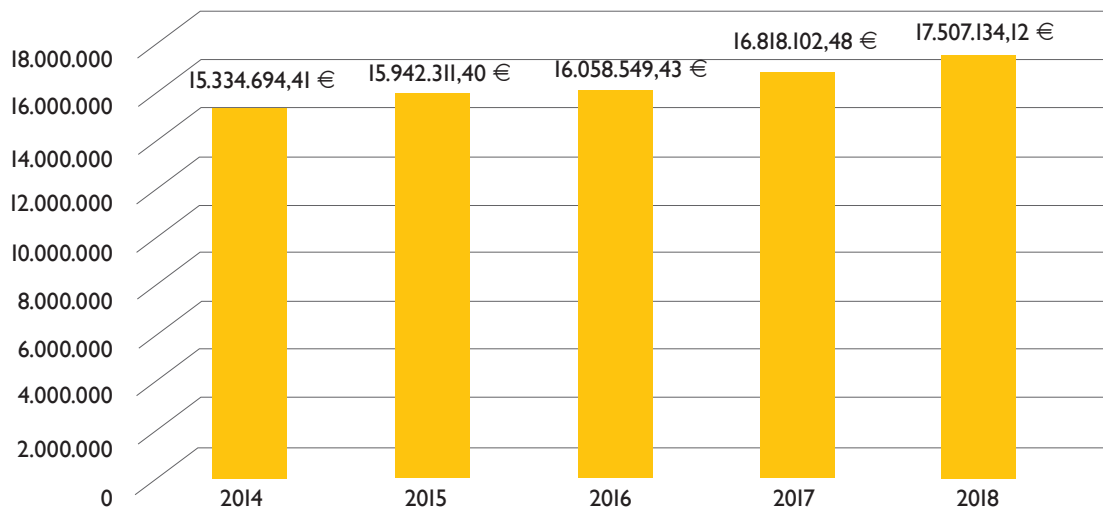
Η περιουσία του Ταμείου τα πέντε (5) χρόνια που υφίσταται ως Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου **αυξήθηκε κατά 166%**, από 41.623.727 ευρώ την 01.01.2014 σε **110.891.732 ευρώ** την 31.12.2018, δηλ. αυξήθηκε κατά 69.268.005 ευρώ. Η μεταβολή της περιουσία από τις 31.12.2017 έως 31.12.2018 είναι περίπου 12%.

Από την μετατροπή του σε Ν.Π.Ι.Δ. έως σήμερα



- Οι εισφορές του Ταμείου κατά την περίοδο 2014 έως 2018 **αυξήθηκαν κατά 14,5%** (από 15.334.694,41 ευρώ έφτασαν στα 17.507.134,12 ευρώ)

Πορεία ασφαλιστικών εισφορών 2014-2018



- Ο χρόνος έκδοσης εφάπαξ είναι πλέον από 3 έως 6 μήνες, καίτοι ελέγχουμε ολόκληρο τον εργασιακό βίο του ασφαλισμένου. Μόνο το 6% ξεπερνά τους 6 μήνες και αυτό οφείλεται κυρίως στη μη καταβολή των εισφορών από τους εργοδότες. Την ίδια χρονική περίοδο (2014-2018) εκδόθηκαν συνολικά 1.624 εφάπαξ (ενεργών και ανενεργών ασφαλισμένων) και δαπανήθηκαν 15.151.711,47 ευρώ.

### Αντιστοίχιση Εισφορών-Παροχών

Παραδείγματα Χορηγημένων Εφάπαξ σε Παλαιούς Ασφαλισμένους που κατέβαλαν εισφορά 2% επί του εκάστοτε ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών του τέως ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΧΟΡΗΓΗΘΕΝ ΕΦΑΠΑΞ	ΜΟ ΔΙΕΤΙΑΣ	ΑΠΟΔΟΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ
14	1997-2012	2.591,90	5.567,21	1.168,63	114,79%
20	1991-2013	3.785,39	8.112,09	1.337,94	114,3%
21	1989-2016	6.922,50	12.338,83	1.972,85	78,24%
30	1981-2012	9.691,79	20.013,82	2.432,25	106,50%
32	1984-2014	9.101,25	16.228,89	1.873,66	78,31%
33	1978-2015	8.814,72	18.574,58	2.216,10	110,30%
34	1980-2016	10.341,16	18.078,22	1.987,78	74,82%
34	1979-2014	9.583,39	20.154,72	2.216,10	110,30%
35	1973-2014	10.263,04	21.790,49	2.340,24	112,32%
36	1976-2014	7.861,47	13.513,51	1.418,33	71,89%

#### Παλαιοί Ασφαλισμένοι (εισφορά 2%)

Παραδείγματα Εφάπαξ Παροχών χωρίς τον υπολογισμό των μειώσεων των αναλογιστικών μελετών

ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	Μ.Ο. ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2ΕΤΙΑΣ	ΕΦΑΠΑΞ (€)
17	1.000,00	5.413,50
17	1.384,02	8.008,42
25	1.000,00	7.145,82
25	1.691,82	12.089,44
30	1.000,00	8.228,52
30	2.122,03	17.641,17
35	1.000,00	9.311,22
35	2.432,25	22.647,20

#### Νέοι Ασφαλισμένοι (εισφορά 4%)

Παραδείγματα Εφάπαξ Παροχών χωρίς τον υπολογισμό των μειώσεων των αναλογιστικών μελετών

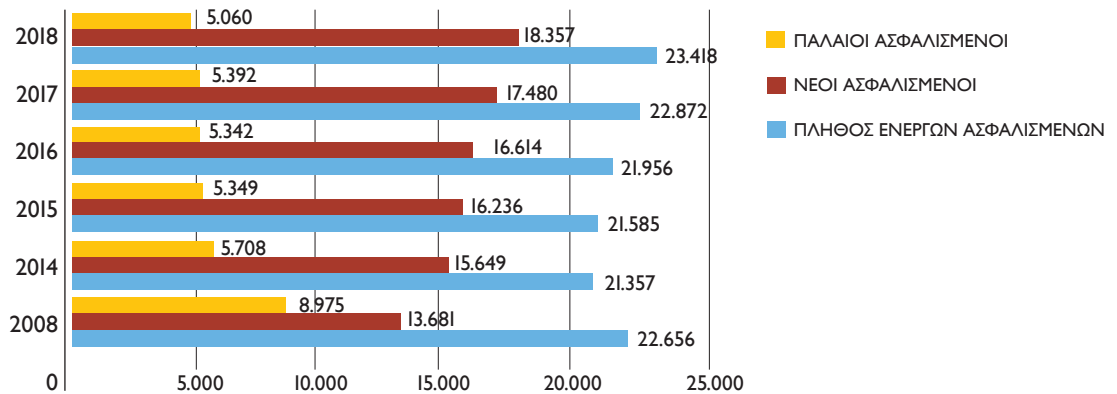
ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	Μ.Ο. ΑΠΟΔΟΧΩΝ 5ΕΤΙΑΣ	ΕΦΑΠΑΞ (€)
15	850,00	8.925
15	1.100,00	11.550
17	850,00	10.115
17	1.000,00	11.900
17	1.500,00	17.850
25	1.000,00	17.500
25	1.800,00	31.500
30	1.000,00	21.000
35	1.500,00	36.750
35	2.200,00	53.900

- Εκπονήθηκαν πέντε (5) αναλογιστικές μελέτες (2013, 2014, 2015, 2016, 2017). Όλες δείχνουν ότι, αν και το Ταμείο έχει οργανικό πλεόνασμα το οποίο ξεπερνά κατ' έτος το 65% των εσόδων του, παρόλα αυτά εμφανίζει αναλογιστικό έλλειμμα σε μακροχρόνιο ορίζοντα και απαιτείται ή αύξηση των εισφορών ή μείωση των παροχών.
- Ολοκληρώθηκε το κλείσιμο και ο έλεγχος ισολογισμών για τα έτη από το 2007 έως και το 2017 και ως εκ τούτου η Γ.Σ.:
  - α) εξουσιοδότησε το Δ.Σ να προχωρήσει στην επιλογή του οικονομικού συστήματος που θα ισχύει εφεξής σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία και

β) ενέκρινε την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του εφάπαξ, προκειμένου να υπάρξει εξορθολογισμός των παροχών και δικαιότερη κατανομή των ελλειμμάτων.

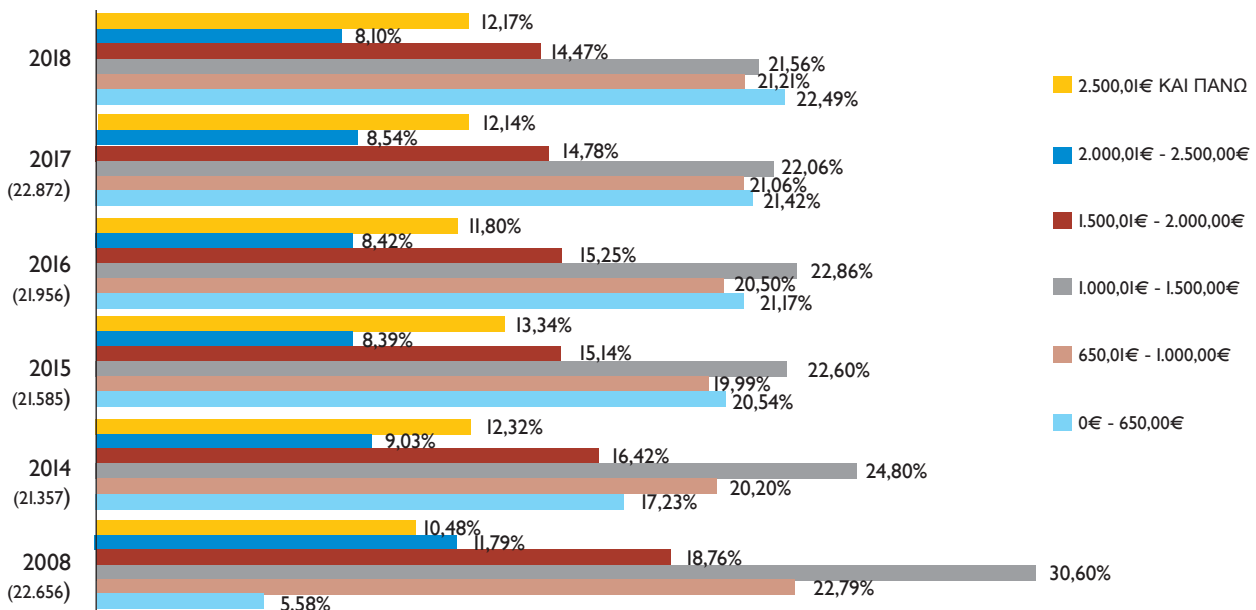
- Το 2018 οι ενεργοί ασφαλισμένοι ανέρχονται στους 23.418. Το 78% (18.357) είναι νέοι ασφαλισμένοι (από 01.01.1993) και το 22% (5.061) παλαιοί ασφαλισμένοι (έως 31.12.1992).

### Πλήθος ενεργών ασφαλισμένων ανά κατηγορία ΠΑΛΑΙΟΥ-ΝΕΟΥ



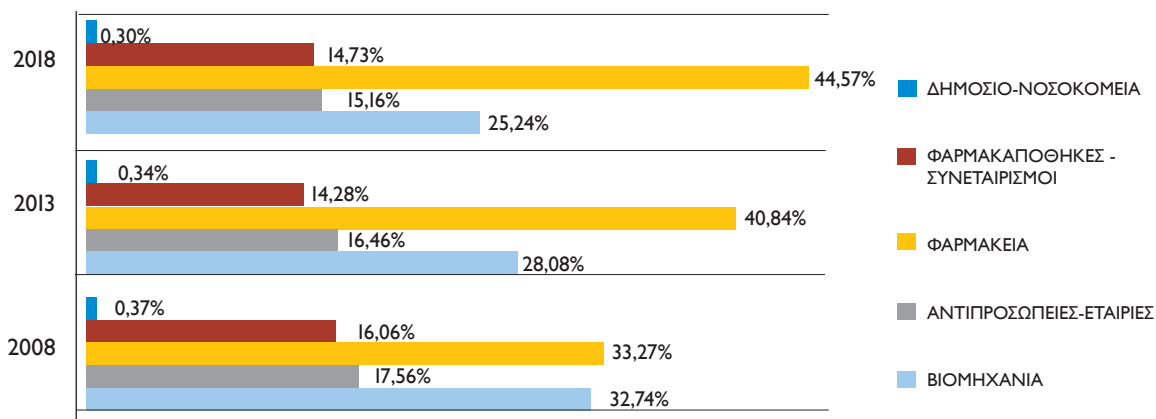
- Το ποσοστό των ασφαλισμένων το 2008 που αμείβονταν έως 650 € ήταν **5,58%**. Από 650 € έως 1.000 € ήταν **22,79%**, από 1.000 € έως 1.500 € ήταν **30,60%**, από 1.500 € -2.000 € ήταν **18,76%**, από 2.000 € έως 2.500 € ήταν **11,79%** και από 2.500 € και πάνω ήταν **10,48%**. Ενώ το **2018** το ποσοστό των ασφαλισμένων που αμείβονται έως 650 € έφτασε το **22,49%** (μεταβολή **+16,91**), από 650 € έως 1.000 € ήταν στο **21,21%** (μεταβολή **-1,58**), από 1.000 € έως 1.500 € ήταν στο **21,56%** (μεταβολή **-9,04%**), από 1.500 € -2.000 € ήταν **14,47%** (μεταβολή **-4,29%**), από 2.000 € έως 2.500 € ήταν **8,10%** (μεταβολή **-3,69%**) και από 2.500 € και πάνω ήταν **12,17%** (μεταβολή **+1,69%**),

### Κατανομή ενεργών ασφαλισμένων βάσει των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών σε ποσοστά

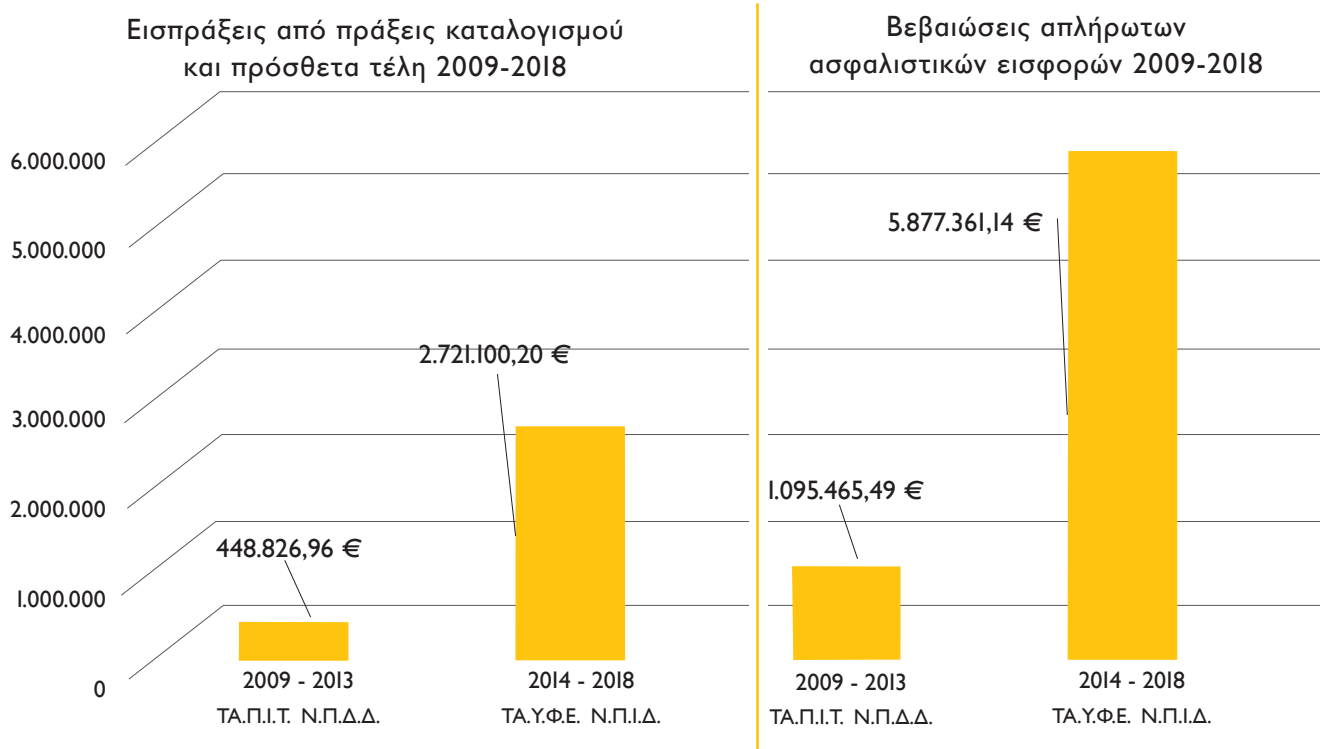


- Η κατανομή θέσεων εργασίας στον κλάδο του Φαρμάκου για την δεκαετία 2008 έως 2018

### Κατανομή θέσεων εργασίας στον κλάδο του φαρμάκου



- Οι νέες προσλήψεις στον κλάδο του Φαρμάκου το 2018, με βάση την ημερομηνία έκδοσης του Μητρώου, ανέρχονται στις 3.097 (65,32% είναι γυναίκες και 34,68% είναι άντρες).
- Με τη δημιουργία **Μητρώου Οφειλετών** παρακολουθείται αποτελεσματικά η πορεία αποπληρωμής των ρυθμίσεων. Κατά την πρώτη 5ετία λειτουργίας του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ (2014-2018) εισπράχθηκαν 2.721.100,20 ευρώ σε σύνολο 5.877.361,14 ευρώ βεβαιωθείσών απλήρωτων ασφαλιστικών εισφορών, ενώ την πενταετία 2009-2013, λειτουργίας ως τ. ΤΠΥΦΕ του ΤΑΠΙΤ ΝΠΔΔ, εισπράχθηκαν 448.826,96 ευρώ σε σύνολο 1.095.465,46 ευρώ βεβαιωθείσών απλήρωτων ασφαλιστικών εισφορών. Δηλαδή, **το νέο ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ μέσα σε πέντε (5) χρόνια βεβαίωσε και εισέπραξε έξι (6) φορές περισσότερα έσοδα** από Πράξεις καταλογισμού από το τ.ΤΠΥΦΕ του ΤΑΠΙΤ ΝΠΔΔ.



Η Γενική Συνέλευση ενέκρινε, μεταξύ άλλων, το Διοικητικό και Οικονομικό Απολογισμό του έτους 2018, τον Προϋπολογισμό του έτους 2019, την έκθεση ελέγχου της Ελεγκτικής Επιτροπής και την απαλλαγή των μελών του ΔΣ από κάθε τυχόν ευθύνη, σύμφωνα με το Καταστατικό.

Επίσης, ενέκρινε ομόφωνα όλα τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης που ετέθησαν από τους ομιλητές και κυρίως:

α) Το **σχέδιο τροποποίησης του Καταστατικού** όπως έχει ήδη εγκριθεί στο σύνολό του από το Διοικητικό Συμβούλιο και έχει κατατεθεί στα Πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης και ειδικότερα στα άρθρα:

- Άρθρο 2, Διεύρυνση Σκοπού
- Άρθρο 7, Επιλογή Οικονομικού Συστήματος
- Άρθρο 8, Δαπάνες λειτουργίας
- Άρθρο 18, Αλλαγή τρόπου υπολογισμού εφάπαξ παροχής
- Άρθρο 32, Οργανωτική διάρθρωση – Αυτοτελή όργανα

β) Τον **Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας** όπως είχε εγκριθεί από το ΔΣ και συγκεκριμένα στα κεφάλαια:

- 4.2 Προσόντα Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γενικού Γραμματέα και Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου – Προϋποθέσεις
- 7.1.1. Εντεταλμένος Σύμβουλος Διοίκησης (ΕΣΔ)

γ) Τις **απαιτήσεις από ασφαλιστικές εισφορές και χρηματικά διαθέσιμα του κλάδου Πρόνοιας, συνολικού ποσού 38.763.485,30 ευρώ του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ από το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ** όπως εμφανίζονται στις οικονομικές καταστάσεις του Ταμείου και όπως αναλυτικά αναφέρονται στις εκθέσεις των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών. Όσοι επιμένουν ακόμη να ευαγγελίζονται ενοποίηση των Ταμείων (ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ), το κάνουν είτε από άγνοια είτε από σκοπιμότητα για να καλυφθεί η οφειλή του κλάδου Σύνταξης, ύψους 38.763.485,30 €, στον κλάδο Πρόνοιας. Η οφειλή αυτή προήλθε από άτυπη χρηματοδότηση των εισφορών του κλάδου Πρόνοιας προς τον κλάδο Σύνταξης προκειμένου να καλύψει το έλλειμμα του κλάδου Σύνταξης. **Δηλαδή, η ενοποίηση θα αποβεί σε βάρος των σημερινών ασφαλισμένων.** Με την σημερινή διάρθρωση του δημόσιου ασφαλιστικού συστήματος τα Ταμεία μας δεν θα υπήρχαν ως κλαδικά Ταμεία ούτε στο Δημόσιο Σύστημα και θα είχαν ενταχθεί υποχρεωτικά στο ΕΤΕΑΕΠ ΝΠΔΔ.

δ) Το **5ετές επιχειρησιακό σχέδιο του Ταμείου (2019-2023)** που προβλέπει:

- τον ψηφιακό μετασχηματισμό του Ταμείου και συγκεκριμένα:
  - ψηφιοποίηση του αρχείου των τριών (3) περιόδων λειτουργίας του Ταμείου (ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ έως 30-09-2008, τ.ΤΠΥΦΕ του ΤΑΠΙΤ ΝΠΔΔ έως 31-12-2013 και ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ από 01-01-2014 έως σήμερα)
  - Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ)
- την είσπραξη των Αχρεωστήτως Καταβληθεισών Εισφορών (30-09-2008 έως 31-12-2013)
- τη διενέργεια ελέγχου των ενεργών εργοδοτών 20ετίας
- την ανακεφαλαίωση & τον έλεγχο του χρόνου ασφάλισης των ασφαλισμένων έως 31-12-2013
- την απογραφή των ενεργών και ανενεργών ασφαλισμένων

Η χρηματοδότηση των παραπάνω έργων θα πραγματοποιηθεί μέσω ίδιων κεφαλαίων και μέσω ΕΣΠΑ.

ε) **Όλες οι Γενικές Συνελεύσεις (2016, 2017, 2018 & 2019)** μεταξύ άλλων ενέκριναν **την αυτόνομη και ανεξάρτητη πορεία του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ και τη μη ενοποίησή του με το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ**, με γνώμονα το συμφέρον του Ταμείου και των ασφαλισμένων μελών του. Οι βασικότεροι λόγοι της μη ενοποίησης είναι πρωτίστως **νομικοί**, συγκεκριμένα: (1) δεν μπορούν να συμμετέχουν στη Διοίκηση του ΤΑΥΦΕ εκ του νόμου εργοδότες και συνταξιούχοι, όπως συμμετέχουν στο ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ, (2) **τα οικονομικά συστήματα** των Ταμείων είναι διαφορετικά, (3) πρέπει υποχρεωτικά εκ του νόμου να υπάρχει **οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια**, χωριστοί **προϋπολογισμοί**, χωριστοί **ισολογισμοί**, χωριστές **λειτουργικές δαπάνες**, χωριστές **διοικητικές αποφάσεις και συνεδριάσεις ανά κλάδο**, καθώς και λόγοι διοικητικής και λογιστικής διαχείρισης, όπως υποχρεώσεις-απαιτήσεις παρελθόντων ετών. **Όλα τα οικονομικά και διοικητικά προβλήματα, καθώς και τα μεγάλα ελλείμματα των Ταμείων μας προέκυψαν όταν ο κλάδος πρόνοιας και ο κλάδος σύνταξης αποτελούσαν το ενιαίο, κρατικό ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ.**



# ΔΟΜΗΜΕΝΑ ΟΜΟΛΟΓΑ

## ΕΝΑΣ ΑΚΟΜΗ ΑΣΤΙΚΟΣ ΜΥΘΟΣ ΚΑΤΕΡΡΕΥΣΕΙ! Η ΑΛΗΘΕΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΜΑΣ

Οι επενδύσεις του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ το 2006 διέσωσαν τα Ταμεία μας από την κατάρρευση και έθεσαν τις βάσεις για τη διαχρονική βιωσιμότητά τους ως αυτόνομα και ανεξάρτητα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου.

**Τ**ο Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΑΥΦΕ βρίσκεται στην ευχάριστη θέση να σας ανακοινώσει ότι στις **11 Οκτωβρίου 2017** και στις **11 Σεπτεμβρίου 2018** με ομόφωνες αποφάσεις το Εφετείο Αθηνών **αθώωσε** το ΔΣ του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ και τον Γεράσιμο Κονιδάρη, (Εντεταλμένο Σύμβουλο του ΤΑΥΦΕ, ιδρυτή των δύο νέων Ταμείων του Φαρμάκου ΤΑΥΦΕ και ΤΕΑΥΦΕ και επίτιμου Προέδρου του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ) **για την υπόθεση των δομημένων ομολόγων**, η οποία χαρακτηρίστηκε ως «σκάνδαλο» από τα ΜΜΕ.

**Ένας ακόμη αστικός μύθος κατέρρευσε!** Η διενέργεια ειδικής πραγματογνωμοσύνης από τον Οργανισμό Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (ΟΔΔΗΧ) για το ένα ομόλογο και από ανεξάρτητους πραγματογνώμονες για το δεύτερο, κατέληξαν στο συμπέρασμα πως οι επενδύσεις στα συγκεκριμένα ομόλογα **όχι μόνο δεν προκάλεσαν καμία απολύτως οικονομική ζημία στο Ταμείο, αντιθέτως, αποδείχθηκε ότι ήταν επωφελείς και σημαντικά κερδοφόρες για το Ταμείο.** Διατυπώθηκε η άποψη από έγκριτους οικονομικούς αναλυτές και διεθνούς κύρους εμπειρογνώμονες ότι τα Ασφαλιστικά Ταμεία εάν διακρατούσαν τα δομημένα ομόλογα θα κέρδιζαν πολλαπλάσια και θα απέφευγαν τη ζημία που είχαν από την πτώση των Ομολόγων Ελληνικού Δημοσίου και ιδιαιτέρως από το PSI (κούρεμα ομολόγων).

Το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ με τις υπ' αριθμ. 356/3750/26-10-2006 και 388/3753/16-11-2006 αποφάσεις του ΔΣ, προέβη σε **αναδιάρθρωση του χαρτοφυλακίου του και σε επωφελείς επενδυτικές κινήσεις για το μέλλον και τη βιωσιμότητα του Ταμείου**, και εξασφάλισε:

- α) **υψηλού βαθμού ρευστότητα για την κάλυψη των άμεσων αναγκών του,**
- β) **την αποφυγή ζημιών από το PSI, ύψους 69,5 εκ. ευρώ, και από την πτώση των Ομολόγων Ελληνικού Δημοσίου (ΟΕΔ), ύψους 79.712.696 ευρώ**
- γ) **σημαντικό οικονομικό όφελος από τους τόκους και τα κεφαλαιακά κέρδη, και**
- δ) **τη δυνατότητα επιπρόσθετων επενδυτικών επιλογών για την αποκόμιση υψηλότερων αποδόσεων.**

Σήμερα, αποδεικνύεται και εκ του αποτελέσματος ότι **οι επενδυτικές αυτές επιλογές του Ταμείου ήταν ασφαλείς με υψηλή κερδοφορία**, ωφέλιμες, συνέβαλαν στη διαχρονική βιωσιμότητά του και την οικονομική ευρωστία του, ώστε να παρέχεται η δυνατότητα να μετατραπούν σε ΝΠΙΔ σύμφωνα με τις ιδρυτικές Αναλογιστικές Μελέτες του έτους 2012 για το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ και του έτους 2013 για το ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ.

Συγκεκριμένα:

- A. Με τη ρευστοποίηση των ΟΕΔ σταθερού επιτοκίου (που είχαν αρχίσει να έχουν καθοδική πορεία από τις αρχές του 2ου εξαμήνου 2006) μέχρι 31/12/2011 προ PSI, το Ταμείο αποκόμισε όφελος από διαφαινόμενη ζημία, ύψους **79.712.696 €**
- B. **Με την επένδυση 130.000.000 €** σε σύνθετο ομόλογο της ALPHA BANK το Ταμείο αποκόμισε κέρδη από τόκους ύψους **51.181.650 €** στα πρώτα 9 χρόνια διακράτησής του. **Το εν λόγω ομόλογο δεν υπήχθη στη διαδικασία PSI** επειδή ήταν Τραπεζικό Ομόλογο, με αποτέλεσμα να μην απομειωθεί η αξία του κατά 53,5% επί της ονομαστικής του αξίας, δηλαδή το Ταμείο **ωφελήθηκε κατά 69,5 εκατ. ευρώ, και συνολικά 120.681.650 €.** Επίσης, δεν υπήχθη στη διαδικασία απομείωσης όπως κάποια υβριδικά Τραπεζικά Ομόλογα. Τα υβριδικά τραπεζικά ομόλογα της ALPHA BANK απομειώθηκαν από 45% έως 65%. Πληροφοριακά αναφέρουμε ότι το κούρεμα των Ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου (PSI) ανήλθε στο 53,5% επί της ονομαστικής αξίας (Έκθεση Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της εργασίας καταγραφής της υφιστάμενης κατάστασης του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ κατά την 1η Μαρτίου 2013). Το ομόλογο των 130 εκ. € της ALPHA BANK κατά την 30η/09/2008 αποτιμήθηκε στην

αξία κτήσεώς του, βάσει του άρθρου 19 του Ν.4332/2015. Το ΤΕΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ έκανε δεκτή την πρόταση της ALPHA BANK για ανταλλαγή του ομολόγου με μετοχές της τράπεζας στο πλαίσιο της ανακεφαλαιοποίησης και αύξησης μετοχικού κεφαλαίου της (Έκθεση Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ, Νοέμβριος 2015).

**Το ΤΕΑΥΦΕ μέσα σε εννέα (9) χρόνια αποκόμισε όφελος ύψους 120.681.650 € και από την ανταλλαγή εισέπραξε το επενδυθέν κεφάλαιο 130 εκ. € συν 500.000 € ως κεφαλαιακά κέρδη.**

- Γ. Το Ταμείο αποκόμισε κέρδη από διαφαινόμενη ζημία λόγω PSI ( $130.000.000 \times 53,5\%$ ), **69.550.000 €**
- Δ. **Το Ταμείο θα αποκόμιζε κέρδη αν δεν επιστρεφόταν το ομόλογο** των 55.000.000 € της JP Morgan, ( $55.000.000 \times 53,5\%$  PSI) = **29.425.000 €**
- Ε. Χωρίς φυσικά να υπολογίζουμε την επανεπένδυση των τόκων:  
( $55.000.000 \times 6,25\%$ )  $\times 2 = 6.875.000$  € τα δύο (2) πρώτα χρόνια σταθερού επιτοκίου και συνολικά 22/02/2018 ήτοι:  $55.000.000 \times 39,3398\% = 21.636.890$  €

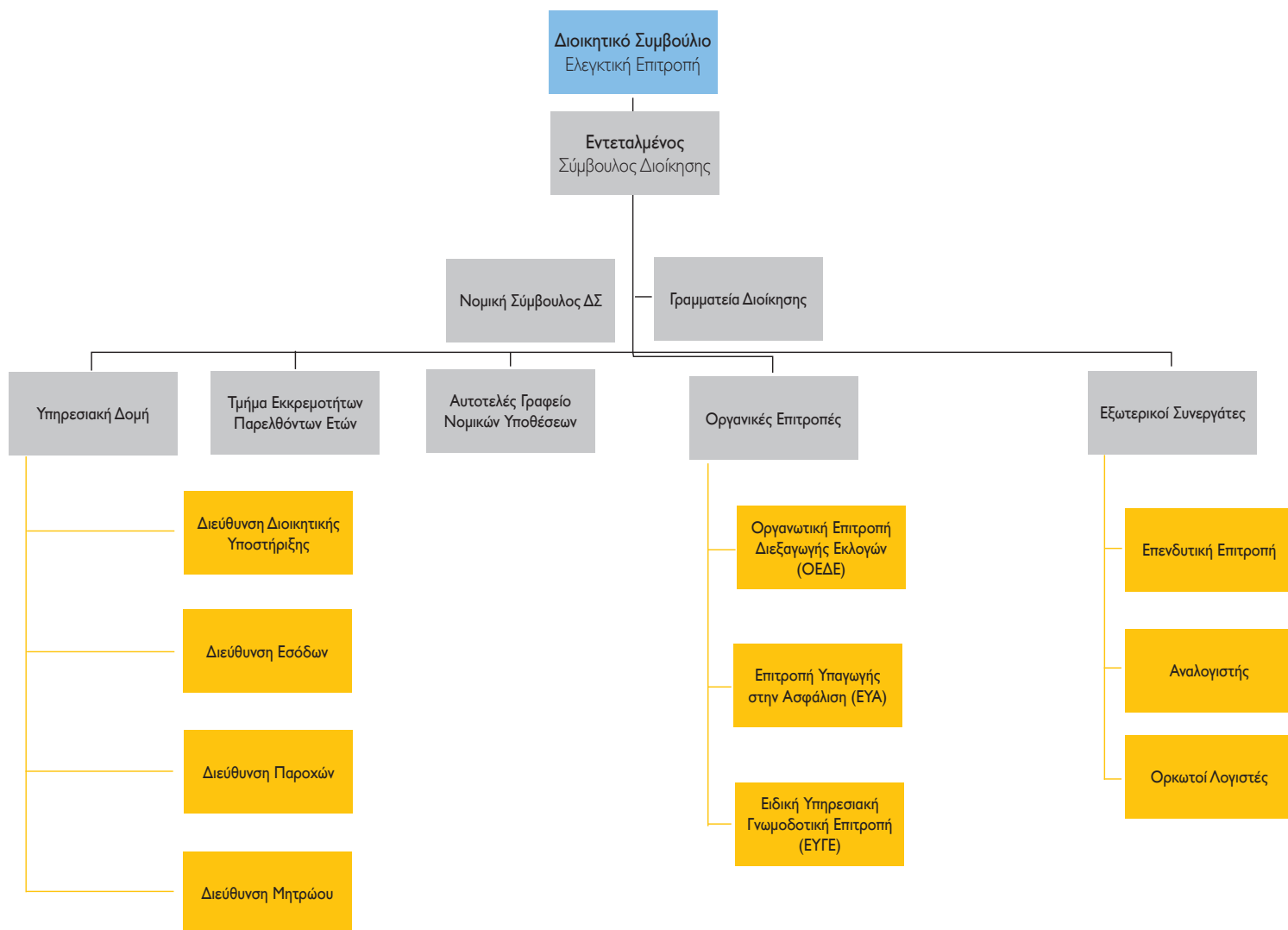
**ΑΡΑ:** Το Ταμείο με τις επενδυτικές του αποφάσεις εξασφάλισε:

- 1) Ενεργή και άμεση ρευστότητα ύψους **45.875.000 €** η οποία αναλύεται ως εξής:
- i) ομόλογο ALPHA BANK  $130.000.000 \times 6\%$  (Σταθερού Επιτοκίου τα πρώτα 5 χρόνια) = **39.000.000 €** (Σύμβαση έκδοσης ομολόγου)
  - ii) ομόλογο  $55.000.000 \times 6,25\%$  (Σταθερού Επιτοκίου τα πρώτα 2 χρόνια) = **6.875.000 €** (Σύμβαση έκδοσης ομολόγου)
- 2) Άμεσο και έμμεσο όφελος **200.944.346 €** το οποίο προκύπτει ως εξής:
- i) **79.712.696 €**, όπως αναλύεται ανωτέρω στο υποστοιχείο Α
  - ii) **51.181.650 €**, όπως αναλύεται ανωτέρω στο υποστοιχείο Β
  - iii) **500.000 €**, όπως αναλύεται ανωτέρω στο υποστοιχείο Β
  - iv) **69.550.000 €**, όπως αναλύεται ανωτέρω στο υποστοιχείο Γ

Χωρίς αυτές τις επενδυτικές κινήσεις κανένα από τα δύο Ταμεία, ΤΕΑΥΦΕ (επικουρική σύνταξη) & ΤΑΥΦΕ (εφάπαξ παροχή), δεν θα μπορούσαν να είναι σήμερα ανεξάρτητα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου γιατί δεν θα είχαν την οικονομική δυνατότητα.

Με την αθώωση των μελών του ΔΣ τίθεται τέλος στο διασυρμό, στη ρητορική μίσους, στη σπίλωση υπολήψεων, οικογενειών και προσώπων.

Η πορεία του Ταμείου μας διαγράφεται ευσίωνη και με την ανεμπόδιστη και απαραίτητη στήριξη του Γεράσιμου Κονιδάρη, **το όραμά μας για ένα πρότυπο και βιώσιμο Ταμείο γίνεται πραγματικότητα.**



## ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΜΑΣ

### Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης

Ελένη Γρηγοριάδου, *Διευθύντρια*  
Βασιλική Μαγουλιώτη, *Αναπλ.Διευθύντρια*  
Αυγέρης Τρικούζας, *Αναπλ.Διευθυντής*

### Διεύθυνση Εσόδων

Μαριάννα Αλτόκα, *Διευθύντρια*  
Μαρία Οικονόμου, *Αναπλ.Διευθύντρια*

### Διεύθυνση Παροχών

Αθανασία Λαμπρινέα, *Διευθύντρια*  
Αντιγόνη Ασημακοπούλου, *Αναπλ.Διευθύντρια*

### Διεύθυνση Μητρώου

Μιχάλης Λαζαράκης, *Διευθυντής*  
Χριστίνα Γεωργίου, *Αναπλ.Διευθύντρια*

### Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων

Φανή Παππά, *Δικηγόρος παρ Αρείω Πάγο, LL.M*

### Νομική Σύμβουλος ΔΣ

Μαρία Μερούση, *Δικηγόρος παρ Αρείω Πάγο, LL.M, M.Sc*

### Επενδυτική Επιτροπή

Παναγιώτης Αλεξάκης, *Πρόεδρος, Καθηγητής Οικονομικής των Επιχειρήσεων & Αγορών, ΕΚΓΠΑ*

Παναγιώτης Αρτίκης, *Μέλος, Καθηγητής Χρηματοοικονομικής Διοίκησης ΠΑ.ΠΕΙ.*

Στυλιανός Στυλιανίδης, *Μέλος, Διαχειριστής & Αναλυτής Επενδύσεων*

### Αναλογιστής

Γεώργιος Μαρκολέφας, *Σύμβουλος Αναλογιστικών Υπηρεσιών*

Σας καλούμε να επισκέπτεστε την ιστοσελίδα του Ταμείου ([www.tayfe.gr](http://www.tayfe.gr)) για να ενημερώνεστε για όλα όσα αφορούν στο Ταμείο μας. Στην ιστοσελίδα θα βρείτε αναλυτικά στοιχεία επικοινωνίας για κάθε διεύθυνση. Μη διστάζετε να επικοινωνείτε με τις υπηρεσίες για οποιαδήποτε πληροφορία.



ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ  
ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ

Ασφαλιστικός Οργανισμός

Μάρνη 22, 104 33 Αθήνα, Τηλ. 2105248562, Φαξ: 2105240883

E-mail: [protokollo@tayfe.gr](mailto:protokollo@tayfe.gr)

Site: [www.tayfe.gr](http://www.tayfe.gr)